|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО:  Протоколом Совета родителей  №1 от 20.02.2014 г.  И протоколом Совета обучающихся  №1 от 20.02.2014 г. | УТВЕРЖДЕНО:  Приказом №96 от 13.04.2014 г.  Директора МОУ ЦДТ «Горизонт»  Кирилловой М. А. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о нормах профессиональной этики педагогических работников**

**МОУ ЦДТ «Горизонт»**

* Педагогические работники обязаны соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики (Пункт 2 части 1 статьи 48 273-ФЗ).
* Этика – мораль, нравственность.
* Во всех действиях педагога в отношении детей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов ребёнка.
* В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.
* Педагог уважает право ребёнка на сохранение своей индивидуальности.
* Педагог является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем обучающимся.
* Педагог сам выбирает подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.
* При оценке достижений обучающихся педагог стремится к объективности и справедливости.
* Педагог строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.
* В сложной этической ситуации педагог может обращаться в Педагогический совет или комиссию по урегулированию споров за разъяснениями. Педагогу не может быть отказано в разъяснении.

**Педагог не вправе**:

* поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
* сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) обучающегося информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
* требовать от обучающихся, их родителей (законных представителей) каких-либо личных услуг или одолжений;
* оказывать платные образовательные услуги обучающимся в Учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

**Педагог должен воздержаться от**:

* поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
* критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, а также в социальных сетях;
* обсуждения с обучающимися обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые Учреждением.

**Ответственность педагога**:

* За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ.
* Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (Пункт 8 статьи 81 ТК РФ).
* Дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

1. повторное в течение одного года грубое нарушение Устава образовательного Учреждения;
2. применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (Статья 336 ТК РФ).

**Рассмотрение проступка педагога**:

* Поступок педагога, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет Учреждения, может стать предметом рассмотрения Педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
* При рассмотрении поведения педагога должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени (Часть 1 статьи 23 Конституции РФ).
* Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогов не рассматриваются.